

Anno	<b>2008</b>	Tipologia Istituzione	X CAMERE DI COMMERCIO, INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
Istituzione	<b>9743 - CAMERA DI COMMERCIO DI LECCE</b>	Contratto	RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Fase/Stato Rilevazione:	<b>Approvazione/Attiva</b>	Data Creazione Stampa:	<b>11/09/2012 09:37:16</b>

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2008:	22/11/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	23/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/11/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	566118
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	<b>0.5</b>
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	<b>0.9</b>
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	163539

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	78544	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	SI	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	<b>1</b>	<b>12911</b>
<b>Posizione 2</b>	<b>2</b>	<b>12782</b>
<b>Posizione 3</b>	<b>5</b>	<b>11362</b>
<b>Posizione 4</b>	<b>1</b>	<b>10716</b>
<b>Totale</b>	<b>9</b>	

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	<b>0.00</b>
Anzianità	<b>24.00</b>
Valutazione	<b>76.00</b>
Formazione	<b>0.00</b>
Prova selettiva	<b>0.00</b>
Altro	<b>0.00</b>
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	34
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	5
importo complessivo	5143
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	11
importo complessivo	25390
Area D / Categoria D	
numero progressioni	18
importo complessivo	90215

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE**  
**RISORSE**

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

Valutazione del dirigente	100.00
Ore lavorate	0.00
Corsi frequentati	0.00
Altro	0.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	295804
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	55

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	<b>0.00</b>

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	L'Ente non ha ancora destinato le risorse (nota 29.2.12: accordo 9.4.10, certificato dal CdR il 23.7.10 con rilievi su applicazione selettiva PEO; criteri riesaminati il 22.6.11 e certificati il 14.10.11). Per il T.E. access. 2006, il precedente Collegio ha ripetutamente evidenziato l'insussistenza delle condizioni previste dall'art. 15 c.5 CCNL 1999. L'attuale Collegio non ha certificato i relativi stanziamenti neppure per gli anni successivi.

## **Macrocategoria DIRIGENTI**

### **Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2008:	26/03/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	292820
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	5
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	<b>27.11</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	NO
---	----

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	
--	--

<b>Posizione</b>	<b>Num.</b>	<b>Val.</b>
<b>Posizione 1</b>	1	110000
<b>Posizione 2</b>	1	38788
<b>Posizione 3</b>	0	0
<b>Posizione 4</b>	0	0
<b>Totale</b>	2	

## **Macrocategoria DIRIGENTI**

### **Sezione RISULTATO**

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	NO
In forma singola	NO
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

## Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	<p>La destinazione del Fondo Dirigenti è stata effettuata con deliberazione della Giunta camerale n. 25 del 26.3.2009. Non vi è stato alcun accordo integrativo annuale e pertanto il Collegio dei Revisori non si è espresso nel merito. Con riferimento alla domanda n. 4, si fa presente che dal 2004 sono state istituite n. 3 posizioni dirigenziali oltre a quella del Segretario Generale.</p>